

新処遇改善加算についての情報公開

社会福祉法人親和会の福祉・介護職員等処遇改善加算の取得状況と、職場環境改善の取り組みについて紹介しています。

処遇改善加算への取り組み

取得状況

- ・加算の取得状況は以下のとおりです。（令和6年6月～）

事業所名	サービス名	処遇改善加算
ふたば	施設入所支援	新加算Ⅰ
	生活介護	新加算Ⅰ
	就労継続支援B型	新加算Ⅰ
	短期入所	新加算Ⅰ
わかば	施設入所支援	新加算Ⅰ
	生活介護	新加算Ⅰ
	短期入所	新加算Ⅰ
ふたばホーム	共同生活援助	新加算Ⅰ
さざなみ学園	福祉型障害児入所施設	新加算Ⅰ
	短期入所	新加算Ⅰ
ぽこぽこ	児童発達支援	新加算Ⅰ
	放課後等デイサービス	新加算Ⅰ
	保育所等訪問	新加算Ⅰ
	放課後等デイサービス2	新加算Ⅱ

キャリアパス制度

- ・社会福祉法人親和会では、支援のプロフェッショナルを継続的に育成するためにキャリアパス制度を導入。
- ・経験・資格取得やスキルアップが、給与や待遇に適切に反映されることで、職員の定着とモチベーション向上に取り組んでいます。

福祉未経験の方でも安心して働ける支援体制

- ・社会福祉法人親和会では、他業種から転職された支援の未経験の方への支援策も充実させています。
- ・先輩職員が業務について丁寧に指導・アドバイスします。また働きながらの資格取得もサポートします。

育児休暇も取りやすい職場環境

- ・社会福祉法人親和会では、子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度の利用を推進しています。
- ・現在までの女性の育児休暇取得率は100%です。男性の育児休暇も積極的に推進しています。職員皆が協力して子育てをサポートする環境です。

資質の向上

- ・毎年職員からの研修についてのアンケート調査を行い、受講したい研修も計画に入れ事業内研修・事業外研修を実施しており、研修会報告会に於いて報告し情報の共有化を図っています。

職場環境・処遇の改善

- ・ICTを活用しケース記録・支援内容や申し送り事項の共有化で、職員の事務負担軽減を行っています。
- ・障害を有する職員でも、働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮しています。
- ・こころの健康等の健康管理面の強化として、臨床心理士によるメンタルヘルス相談を整備。（月1回全職員対象）

その他

- ・非正規職員から正規職員への転換。
- ・職員の増員による業務負担の軽減。